

# HHO gruppen

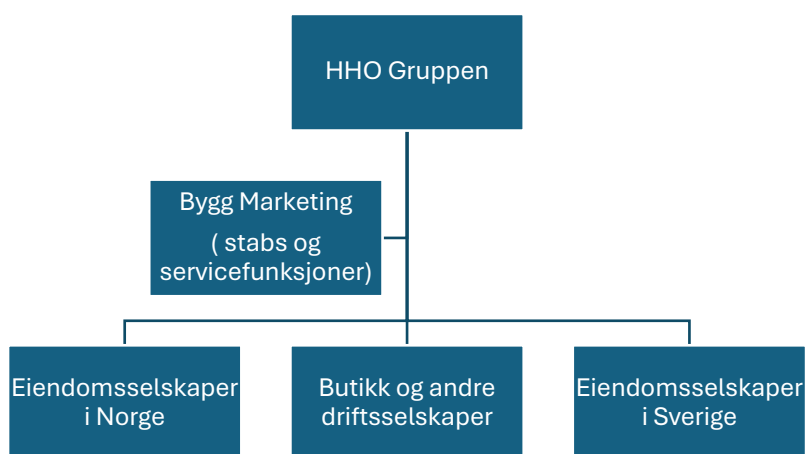
## Åpenhetsloven – redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven er en juridisk ramme som skal bidra til å sikre og utvikle anstendige og rettferdige arbeidsforhold og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter. HHO Gruppen har plikt til å offentliggjøre en redegjørelse for foretatte aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven.

Dette dokument inneholder en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger av vår virksomhet.

HHO gruppen er et konsern bestående av en rekke selskap, med et hovedfokus på utvikling og drift av næringsseiendom for utleie til eksterne leietakere innen offentlig og privat virksomhet.

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:



Konsernet består av morselskap, 14 norske eiendomsselskap, 8 driftsselskap og 4 svenske eiendomsselskap.

Vår eiendomsdrift er knyttet til kontorutleie, hotellutleie og utleie av bolig og fritidsbolig.

Våre driftsselskap spenner fra butikkdrift, tjenesteyting til privat sektor og hotelldrift.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven med tilhørende aktsomhetsvurderinger ligger hos daglig leder i konsernet. Styret skal forankre ansvarlighet vedta retningslinjer.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Retningslinjer for ansvarlighet

- a) Kartlegge faktiske og mulige konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som bedriften bidrar til, dvs. alle konsekvenser som ikke ville eksistert om bedriften ikke hadde eksistert. Bedriftens gjøremål.
  - Lage en oversikt over «hvem, hva og hvor»
  - Hvem handler bedriften vesentlige beløp med
  - Hvor handler bedriften
  - Hva handler bedriften med
- b) Undersøk med bedriftens leverandører om de har gjort samme vurdering og hvordan risikoen er håndtert
  - Gjennom skriftlig eller personlig henvendelse kartlegge leverandører
- c) Prioritér hva dere vil følge opp, i henhold til følgende retningslinjer
  - prioritér ned risiko som er tilfredsstillende håndtert av bedriftens leverandører
  - prioritér ned risiko som håndteres (godt) av bransjeorganisasjoner eller på andre nivåer i leverandørkjeden
  - prioritér opp følgende tilfeller
    - høy alvorlighetsgrad
    - stort omfang
    - høy sannsynlighet for potensiell negativ påvirkning eller skade
    - Reell sannsynlighet for at dere kan bidra til endring
- d) Gjenta a, b og c hvert halvår og hver gang bedriften får nye vesentlige kontrakter, endrer vesentlige leverandører eller gjør vesentlige endringer i driften.
- e) Gjør nye prioriteringer løpende, bl.a. hvis et høyt prioritert område løses.

## Kartlegging internt og av leverandører

Konsernets ansatte har standardiserte arbeidsavtaler, med lønns- og arbeidsvilkår i henhold til inngått tariffavtale, eller for arbeidstakerne bedre vilkår enn tariffbestemt. Det kan dokumenteres at virksomheten over tid har oppfylt sine arbeidsrettslige plikter.

Første del er kartlegging av alle våre leverandører, som resulterte i en liste på 84 leverandører. Videre har vi vurdert disse opp i mot vesentlighet på volum og sannsynlighet for negative avvik.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi ikke avdekket negative konsekvenser.

HHO gruppen kjøper produkter og tjenester fra andre virksomheter. I hovedsak er dette tjenester som kjøpes lokalt av andre, f.eks. bygge og anleggstjenester, renholdstjenester og vedlikeholdstjenester som virksomheten selv ikke har kapasitet eller kompetanse til å utføre. Videre kjøpes det materiell og utstyr fra lokale kjente vareleverandører eller større nasjonale leverandører.

HHO gruppen har utformet en erklæring og rettesnor for våre leverandører:

## Retningslinjer og krav vedrørende samfunnsansvar

Samfunnsansvar vektlegges i større og større grad og HHO gruppen legger til grunn at både vi og våre leverandører har et bevisst forhold til samfunnsansvar både ut fra et risikomessig perspektiv (unngå lovbrudd) og et forretningsmessig perspektiv (omdømme og tillit). Våre leverandører plikter bl.a. å sørge for å hindre arbeidslivskriminalitet.

Opplysning om økonomiske/straffbare forhold

1. Leverandør skal av eget tiltak opplyse:

- a. Om leverandør er under gjeldsforhandling eller avvikling,
- b. Om leverandør, deres ansatte eller andre som kan identifiseres med leverandør, ved en rettskraftig dom er kjent skyldig i straffbare forhold som angår den yrkesmessige vandel,
- c. Om leverandører, deres ansatte eller andre som kan identifiseres med leverandører, deltar i en kriminell organisasjon eller er rettskraftig dømt for korrupsjon, bedrageri, hvitvasking av penger, spionasje, sabotasje, terrorhandling eller finansiering av terrorhandling,

- d. Om leverandører, deres ansatte eller andre som kan identifiseres med leverandører, er oppført på EU eller FNs sanksjonslister.
  - e. Om leverandører, deres ansatte eller andre som kan identifiseres med leverandører, i sitt yrke har gjort seg skyldig i alvorlige forsømmelser mot faglige og etiske krav i vedkommende bransje.
2. Ved inngåelse av tjenestekontrakter og bygg- og anleggskontrakter skal leverandør, som oppdragstaker, påse at bestemmelsene i forskrift av 2008-02-08 om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter etterleves.

#### Bruk av underleverandører

Leverandør kan ved oppfyllelse av avtalen benytte underleverandører, men kun etter skriftlig avtale med HHO gruppen.

#### Lønns- og arbeidsvilkår

Leverandør skal sørge for at ansatte i egen og eventuell underleverandørers organisasjon, som direkte medvirker til å oppfylle avtalen, har lønn- og arbeidsvilkår i samsvar med denne bestemmelsen. Tilsvarende skal leverandør sørge for at eventuell bruk av utenlandske arbeidstakere oppfyller kravet til gyldig oppholdstillatelse og at rapporteringer til skattemyndighetene overholdes.

Alle på arbeidsplassen skal bære gyldig ID-kort.

På områder dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale skal leverandør og eventuell underleverandørers organisasjon, ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med gjeldende forskrifter.

På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal leverandør og eventuell underleverandørers organisasjon, ha lønns- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransje.

På områder som ikke er dekket av landsomfattende tariffavtale skal leverandør og eventuell underleverandørers organisasjon, ha lønns- og arbeidsvilkår i samsvar med hva som er gjengs for tilsvarende bransje i samme geografiske område.

Med lønns- og arbeidsvilkår menes i denne sammenheng blant annet bestemmelser om arbeidstid, minstelønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike bestemmelser følger av tariffavtale. Videre omfattes minimumskrav i ferieloven og deltakelse i virksomhetens pensjons- og forsikringsplan, så langt den ansatte oppfyller vilkårene for deltakelse i slike planer.

Bestemmelsene i arbeidsmiljøloven og underliggende forskrifter, samt ovennevnte reguleringer gjelder uavkortet også for selvstendig næringsdrivende/oppdragstakere og alle mannskaper/ressurser.

Leverandør skal gjennomføre nødvendige kontroller mot underleverandører og ha systemer for hvordan og når det på eget initiativ skal gjennomføres kontroller. Leverandør skal dokumentere resultatet av kontrollene, og ved forespørsel kunne oversende nødvendig dokumentasjon til oppdragsgiver. På HHO gruppens forlangende skal leverandør gjennomføre nærmere spesifiserte kontroller mot underleverandører. I den grad det gjennomføres kontroller

på arbeidsplassen av offentlig myndighet plikter leverandør å gjennomgå de etterfølgende rapportene.

HHO gruppen har adgang til å føre tilsyn og kontroll med leverandøren og skal gis adgang til innsyn i nødvendige dokumenter for å påse at avtalens krav til lønns- og arbeidsvilkår er oppfylt. Herunder plikter leverandør på forespørsel å gi kopi av ansettelseskontrakter til de arbeidstakerne som medvirker til å oppfylle avtalen, deres lønnslipper og timelister, dokumentasjon på ordnende boforhold samt kopi av kontrollrapporter fra offentlig tilsyn. I tillegg kan HHO gruppen kreve å få adgang til lokaler som benyttes til innkvartering av ansatte. HHO gruppens rett til dokumentasjon og inspeksjon skal også gjelde underleverandører.

Basert på våre samlede tiltak har vi en forventning om at det ikke oppstår negative avvik i forhold til anstendige og rettferdige arbeidsforhold og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter.